

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

การเลือกสรรพนักงานราชการ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แต่เมื่อรวมกันแล้วทั้งภาค ก ภาค ข และภาค ค จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ผู้ที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะภาค ก. ภาค ค. และ ข. รวมกันมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะภาค ก. มากกว่า ให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะภาค ก. เท่ากัน ให้พิจารณากำหนดเลือกความรู้ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในภาค ข. มากกว่า ให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนน ภาค ก และภาค ข ยังเท่ากัน ให้สมรรถนะในภาค ค. มากกว่า ให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาค ก ภาค ข และภาค ค. เท่ากัน อีก ให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนกระทุ่มแก้ววิทยาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ โรงเรียนกระทุ่มแก้ววิทยา หรือเข้าตรวจสอบรายชื่อได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๗ ([www.spm๗.go.th](http://www.spm๗.go.th)), เว็บไซต์โรงเรียนกระทุ่มแก้ววิทยา (<https://ktwsc.wordpress.com>) **ภายในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙** โดยให้ขึ้นบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศขึ้นบัญชีหรือมีการประกาศเลือกสรรครั้งใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน

## ๘. การจัดทำสัญญาจ้าง

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรของโรงเรียนกระทุ่มแก้ววิทยา โดยผู้ที่ได้รับการเลือกสรรลำดับที่ ๑ จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง **ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.** ณ โรงเรียนกระทุ่มแก้ววิทยา หากผู้ผ่านการเลือกสรร ไม่มารายงานตัว ตามวันและเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และจะเรียกลำดับถัดไปมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายศิริศักดิ์ เชยชัยภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกระทุ่มแก้ววิทยา